



ประกาศโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่ง  
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ

ด้วย โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ มีตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๒๕ และตามแนวทางและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป (ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔) ซึ่งกำหนดกลุ่มตำแหน่งที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงาน และแนวทางการดำเนินการสำหรับกลุ่มตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป โดยคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงาน โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๒๕ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มภารกิจอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๒๕  
โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/๓. ลักษณะงานที่.....

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑) วางแนวทางและดำเนินการค้นหาข้อเท็จจริง สัมภาษณ์ สอบประวัติ เยี่ยมบ้าน ติดตาม สืบเสาะหาข้อเท็จจริง ประเมิน วิเคราะห์ ในกรณีที่มีความรุนแรง หรืออยู่ในภาวะวิกฤต รวมทั้งวางแผน และการจัดการรายกรณี เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย ในระดับบุคคล ครอบครัว กลุ่ม ชุมชนได้รับบริการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ให้บริการการปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ บำบัด พื้นฟู ป้องกัน ปกป้อง คุ้มครอง และพัฒนากลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขภายใต้ระบบ คุ้มครองทางสังคมที่ดี

๓) ศึกษา วิเคราะห์ปัญหา ระดับความรุนแรง และปัจจัยที่เป็นสาเหตุของปัญหา รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อวางแนวทางการให้ความช่วยเหลือ พิทักษ์สิทธิ์และพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนางค์ความรู้และฐานข้อมูล รวมทั้งกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ตอบสนอง กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) สร้างและพัฒนาเครื่องมือทางสังคมสงเคราะห์ คู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์

๖) จัดทำข้อเสนอแผนด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เพื่อวางแนวทางการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพและกลุ่มเป้าหมายและประชาชนได้รับบริการและความช่วยเหลือที่มีคุณภาพสอดคล้องกับสภาพการณ์

๗) วางแนวทางในการประเมินผล รวมทั้งกำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรม รวมถึงการจัดบริการทางสังคมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาพัฒนาระบบงานและการให้บริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด



### ๓.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

### ๓.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาสำคัญด้านสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์แก่หน่วยงาน องค์กร และประชาชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมาย

(๒) วางแนวทางในการให้บริการระบบฐานข้อมูล สถิติ เอกสาร ตำรา สื่อและคู่มือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน องค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย ประชาชนทั่วไปและผู้สนใจ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และเพื่อประโยชน์ในการจัดบริการและการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมาย ครอบครัวและชุมชนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๓) วางแนวทาง อำนวยความสะดวกและเป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ รวมทั้งนิเทศงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ในพื้นที่และชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๕. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

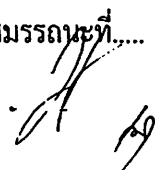
๕.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้ด้านสังคมสงเคราะห์

๒) พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

๓) พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

/๕.๒ สมรรถนะที่.....



๕.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๓) ทักษะการคำนวณ
- ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๕.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๕.๓.๑ สมรรถนะหลักของข้าราชการกรมการแพทย์

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การบริการที่ดี
- ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๕.๓.๒ สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ


- ๑) การสร้างสัมพันธภาพ
- ๒) ความเข้าใจผู้อื่น
- ๓) การสืบเสาะหาข้อมูล

๖. การรับสมัคร

ให้ผู้สมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ โทร. ๐ - ๕๓๙๒ - ๐๒๒๕, ๐ - ๕๓๙๒ - ๐๒๐๐ ต่อ ๒๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๗. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรอง จะดำเนินการกลั่นกรอง โดยการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ตามมติ อ.ก.พ. กรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔) โดยได้กำหนดรายละเอียดไว้ท้ายประกาศ และให้ผู้สมัครแนบเอกสาร เพื่อแสดงข้อมูลตามรายละเอียดดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเตรียมเค้าโครงร่างผลงานที่จะส่งประเมินและผลงานเด่น ที่ภาคภูมิใจ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ในการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ด้วย

/กำหนดการ.....  


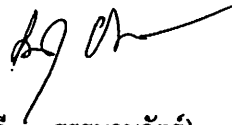
กำหนดการคัดเลือก

- ทดสอบบุคลิกภาพ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑  
โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

ซึ่งผลการประเมิน จะใช้ประกอบการพิจารณาในการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(สัมภาษณ์) ของคณะกรรมการกลั่นกรองต่อไป

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ตั้งแต่เวลา  
๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑ โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นางนุสดี ธรรมานวัตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

ภัทรวดี/รุ่งทิพย์

ท่าน,ตรวจสอบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่ง  
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๒๕

รายละเอียดของหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มี ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก

๑.๑ การบริหาร ๑๐ คะแนน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- การวิเคราะห์และการจัดทำแผน ๓ คะแนน
- การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ๓ คะแนน
- การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ๒ คะแนน
- การมอบหมายและการติดตามดูแล ๒ คะแนน

๑.๒ การบริการ ๑๕ คะแนน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนวทางแก้ไข ๕ คะแนน
- ด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
- วางแนวทางในการให้บริการระบบฐานข้อมูล ๕ คะแนน
- วางแนวทางอำนวยการและเป็นวิทยากรนิเทศ ๕ คะแนน
- งานด้านสวัสดิการและสังคม

๑.๓ ผลงานวิชาการ/งานวิจัย ๑๕ คะแนน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- งานวิจัย (ด้านวิชาชีพ) ๕ คะแนน
- งานถ่ายทอดและวิทยากรสถาบันการศึกษา ๕ คะแนน
- งานด้านการพัฒนาคุณภาพและระบบบริการ ๕ คะแนน

๒. องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามสำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์ โดยพิจารณา  
จากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะหลักและ สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก ดังนี้

- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ๓๐ คะแนน
- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ๒๔ คะแนน

/- รวมคะแนน.....



- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ๑๘ คะแนน
- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕ ๑๒ คะแนน
- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ๖ คะแนน
- รวมคะแนนทั้ง ๒ รอบการประเมิน ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ๑ คะแนน

๓. องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก

- ผลงานที่ผ่านมา (ให้พิจารณาจากผลงานที่จะส่งประเมินและผลงานเด่น ที่ภาคภูมิใจ โดยมีเนื้อหาเค้าโครงเรื่อง อย่างน้อย ๒ หน้ากระดาษ แต่ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ แบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ )

- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง หรือมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

๔. องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก

๔.๑ วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย (ระยะเวลาการเลื่อนระดับครั้งสุดท้ายนับถึงปัจจุบัน) ๔ คะแนน

- จำนวน ๑ - ๕ ปี ๑ คะแนน
- จำนวน ๖ - ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- จำนวน ๑๑ - ๑๕ ปี ๓ คะแนน
- ตั้งแต่จำนวน ๑๖ ปี ขึ้นไป ๔ คะแนน

(เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ ปี)

๔.๒ อัตราเงินเดือน ๔ คะแนน

- จำนวนเงิน ๑๙,๐๐๐ - ๒๓,๐๐๐ บาท ๑ คะแนน
- จำนวนเงิน ๒๓,๐๐๑ - ๒๗,๐๐๐ บาท ๒ คะแนน
- จำนวนเงิน ๒๗,๐๐๑ - ๓๑,๐๐๐ บาท ๓ คะแนน
- ตั้งแต่ ๓๑,๐๐๑ ขึ้นไป ๔ คะแนน

๔.๓ อายุราชการ ๔ คะแนน

- จำนวน ๖ - ๑๒ ปี ๑ คะแนน
- จำนวน ๑๓ - ๑๙ ปี ๒ คะแนน
- จำนวน ๒๐ - ๒๖ ปี ๓ คะแนน
- ตั้งแต่ ๒๗ ปี ขึ้นไป ๔ คะแนน

(เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ ปี)

๔.๔ อายุตัว ๓ คะแนน

- อายุ ๓๒ - ๔๐ ปี

๑ คะแนน

- อายุ ๔๑ - ๔๙ ปี

๒ คะแนน

- ตั้งแต่อายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป

๓ คะแนน

(เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ ปี)

\*\*\*\*\*