



ประกาศกรมการแพทย์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับสูงขึ้น  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยศูนย์บำบัดรักษาเยสพติดปัตตานี จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและ  
แต่งตั้งให้ดำรงในระดับสูงขึ้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕๓  
กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ศูนย์บำบัดรักษาเยสพติด ปัตตานี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ กรมการแพทย์ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เรื่อง  
หลักเกณฑ์การใช้ตำแหน่งว่าง การคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อ  
กำหนดเป็นระดับสูงขึ้นโดยมีคนครองตำแหน่งอยู่ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นใน  
ตำแหน่งว่าง และการคัดเลือกข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ  
ชำนาญงาน จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก**

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕๓ กลุ่มภารกิจ  
บริการวิชาการ ศูนย์บำบัดรักษาเยสพติดปัตตานี

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก** ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมี  
คุณสมบัติดังต่อไปนี้ ในวันปิดรับสมัคร

๑. ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
๒. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
๓. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ ที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

**๓. ระยะเวลาการรับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

**๔. หลักฐานและเอกสารที่ยื่นสมัคร**

๑. ใบสมัคร
๒. แบบ ปก. ๑ และ แบบ ปก. ๒

**๕. วิธีการคัดเลือก แบ่งเป็น ๔ องค์ประกอบ ดังนี้**

**องค์ประกอบที่ ๑ (แบบ คส.๑) ผลการปฏิบัติงาน(ย้อนหลัง ๓ ปี) ๔๐ คะแนน พิจารณา**

**จาก**

**๑. การบริหาร (ย้อนหลัง ๓ ปี) ๑๐ คะแนน**

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารย้อนหลัง ๓ ปี เช่น งานในความ  
รับผิดชอบของหัวหน้างาน กลุ่มงาน หรือ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ งานบุคคล การเบิกจ่ายทาง  
การเงิน การจัดซื้อ/การจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ การจัดทำแผนงานต่างๆ เป็นต้น

**๒. การบริการ (ย้อนหลัง ๓ ปี) ๑๕ คะแนน**

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่ง

**๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย (ย้อนหลัง ๓ ปี) ๑๕ คะแนน**

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นวิชาการ หรือ งานวิจัย หรือ งานถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือ การได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร ให้คำแนะนำปรึกษา งานพัฒนาคุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ เป็นต้น

**องค์ประกอบที่ ๒ (แบบ คล.๑) คุณลักษณะของบุคคล ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก**

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๕ คะแนน
- การบริการที่ดี ๕ คะแนน
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕ คะแนน
- จริยธรรม ๕ คะแนน
- ความร่วมแรงร่วมใจ ๕ คะแนน
- การเสียสละอุทิศตน ๕ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๓ (แบบ คล.๑) ผลงานที่จะส่งประเมิน ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก**

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการที่ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

- ผลงานที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ๕ คะแนน
- ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง งานที่ทำมาที่ประสบความสำเร็จ
- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งความเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

**องค์ประกอบที่ ๔ (แบบ คล.๒) ความอาวุโส ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก**

- วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย ๔ คะแนน
- อัตราเงินเดือน ๔ คะแนน
- อายุราชการ ๔ คะแนน
- อายุตัว ๓ คะแนน

จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์กำหนด โดยวิธีพิจารณาคุณสมบัติ วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) สอบภาคปฏิบัติ สอบภาคทฤษฎี (ข้อเขียน) วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ ทั้ง ๔ วิธี

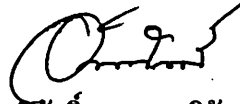
**๕. เกณฑ์การตัดสิน**

เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก พิจารณาจากทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนทุกองค์ประกอบรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

## ๖. การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก จะประกาศเรียงตามลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ซี ๗ เดิม) ก่อน อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากดำรงตำแหน่ง(ซี ๗ เดิม) พร้อมกัน จะให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากเงินเดือนยังคงเท่ากัน จะให้ผูที่มีอายุราชการมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากอายุราชการยังคงเท่ากัน จะให้ผูที่มีอายุตัวมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอดศักดิ์ งามขจรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์บำบัดรักษายาเสพติดปัตตานี  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายละเอียดของตำแหน่งจะแต่งตั้ง  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๕๓  
กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติดตาดานี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤติตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลทั่วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อกำหนดแนวทาง พัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

(๔) ประเมินผลการดำเนินงาน การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พื้นฟูสุขภาพประชาชนหรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกองมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่น ในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาการพยาบาล หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าพยาบาลวิชาชีพ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๕. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลตามคุณวุฒิที่ได้รับไม่น้อยกว่า ๘ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

## ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน

๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง

๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

๔) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๓) ทักษะการคำนวณ

๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) บริการที่ดี

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

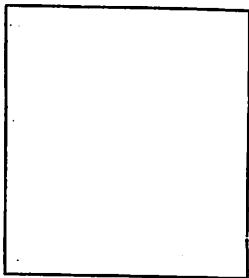
๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) การบริการพยาบาลทางเทคนิค

๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล

๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่มงาน / ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ตำแหน่งเลขที่.....  
หน่วยงาน.....กรม.....  
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....  
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย  
๑.....  
๒.....  
๓. อื่น ๆ.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....ร้อยละ.....  
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....ร้อยละ.....

๔. ความผิดทางวินัย  มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....  
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการ  
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....





