

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗๖ โรงพยาบาลสงฆ์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางงานพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาล พัฒนาและประยุกต์ใช้ความรู้ วิธีการ เทคนิคต่างๆ เพื่อคิดค้นการให้บริการและส่งเสริมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและสุขภาวะที่ดีของประชาชน

(๒) กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ระบบบริการทางการพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อบรรลุภารกิจ เป้าหมายตามนโยบายในภาพรวมของกรม

(๓) กำหนดทิศทางของการศึกษาวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางของกรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการศึกษาวิจัย

(๔) กำหนดรูปแบบ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์ การดำเนินงานการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟู สุขภาพประชาชน การบริการสุขภาพเชิงรุก หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนดูแลสุขภาพตนเองได้

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผลเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาของส่วนราชการ ในการถ่ายทอดความรู้เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหารทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำวินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ หรืออำนวยความสะดวก ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ และภารกิจของส่วนราชการ

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาการพยาบาล หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๘ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าพยาบาลวิชาชีพ ๗ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๕. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลตามคุณวุฒิที่ได้รับไม่น้อยกว่า ๙ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

#### ๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน

๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง

๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๒๘ และ

ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

#### ๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๓) ทักษะการคำนวณ

๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

#### ๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

##### ๓.๑ สมรรถนะหลัก

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) บริการที่ดี

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

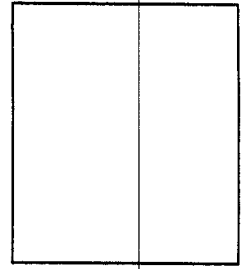
๕) การทำงานเป็นทีม

##### ๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก

๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล

๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร .....นามสกุล.....  
วัน เดือน ปี เกิด ..... อายุตัว ..... ปี อายุราชการ ..... ปี  
วันเกษียณอายุราชการ ..... บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ..... ตำแหน่งเลขที่ .....  
หน่วยงาน..... กรม.....  
กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....  
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว .....  
โทรศัพท์..... โทรสาร .....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ .....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย  
๑. ....  
๒. ....  
๓. อื่น ๆ ฯลฯ .....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... ร้อยละ.....  
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... ร้อยละ.....

๔. ความผิดทางวินัย  มี คือ ถูกสอบสวน ..... เมื่อ .....  
ถูกลงโทษ ..... เมื่อ .....  
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....  
.....  
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....  
.....  
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ  
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ ..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๑)	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน) (๒)
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....
						เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ	.....
					.....	.....
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%
					.....	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๔. ด้านการถ่ายทอด	๑. ....
					.....	๒. ....
						การตีพิมพ์ผลงาน
						<input type="checkbox"/> ตีพิมพ์แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ตีพิมพ์
						การเผยแพร่ผลงาน
						<input type="checkbox"/> เผยแพร่แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้เผยแพร่

**คำอธิบาย**

(๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน(ย้อนหลัง ๓ ปี) : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ ผลงานวิชาการ/งานวิจัยและ

ด้านการถ่ายทอด โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๔ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน(ผลงานที่จะส่งประเมิน) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงานที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น % การตีพิมพ์ผลงาน และการเผยแพร่ผลงาน