



ประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
เรื่อง ขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง
ระดับปริญญาตรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตามประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องรับสมัคร
คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ไปแล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) มีความประสงค์ขยายเวลาในการรับสมัครสอบ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่กลุ่มงาน
ติดตามและประเมินผล สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และจะ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ
กลุ่มงานอำนวยการ สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ หรือทาง www.dms.moph.go.th
รายละเอียดคุณสมบัติตำแหน่งที่รับสมัครตามเอกสารหมายเลข ๑ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๐๔๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายปานเนตร ปางพุฒิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง
โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

คุณสมบัติตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๑ หน่วยงาน ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานติดตามและประเมิน สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์

๑.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๖๘๐ บาท

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
- ต้องมีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีทักษะในการนำภาษาอังกฤษมาใช้งาน

๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตาม กำกับ ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบายแผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจสังคม การเมือง การบริหารในระดับประเทศรวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการของส่วนราชการหรือใช้เป็นข้อมูลสำหรับกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับประเทศแต่กรณี และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑.๕.๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความสามารถด้านคณิตศาสตร์ ตัวเลข ความเข้าใจในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมพิจารณาประกอบการคัดเลือก

๑.๕.๒) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ(๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการบริหารแผนงานและการประเมินผล การวิเคราะห์โครงการ การติดตามโครงการ การจัดทำแผนงาน หรือโครงการ

๑.๕.๓) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ประกอบการประเมินสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม