



ประกาศโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง

ด้วยโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังรายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตราและสำรอง

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร**

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาจนถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ
- ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น

## ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตัวเอง ได้ที่ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ กรมการแพทย์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ. นนทบุรี ในวันและเวลาดังกล่าว เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๐๔๐

## ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาแสดงผลการเรียน (Transcrip) และสำเนาปริญญาบัตร สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ใบ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ (ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น)

๕.๖ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ใบขับขี่ ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามีประสบการณ์) ฯลฯ

#### **หมายเหตุ**

- ให้นำวุฒิการศึกษาฉบับจริงมาด้วย และสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาด้วย
- เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้

#### **๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกพร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ หรือทาง [www.dms.moph.go.th](http://www.dms.moph.go.th) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๖๐๔๐

#### **๗. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก**

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบและประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสมของ ตำแหน่งดังรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศ

#### **๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

#### **๙. การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกในครั้งแรกเป็นอันยกเลิก

#### **๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง**

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับผลการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางสายจินต์ อีสี่ประติฐ)

ผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง  
โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

คุณสมบัติตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๑ หน่วยงาน ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ กรมการแพทย์

๑.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๑,๖๘๐ บาท

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
- ต้องมีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีทักษะในการนำภาษาอังกฤษมาใช้งาน

๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตาม กำกับ ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบายแผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจสังคม การเมือง การบริหารในระดับประเทศรวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการของส่วนราชการหรือใช้เป็นข้อมูลสำหรับกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับประเทศแต่กรณี และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑.๕.๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความสามารถด้านคณิตศาสตร์ ตัวเลข ความเข้าใจในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมพิจารณาประกอบการคัดเลือก

๑.๕.๒) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปฏิบัติ(๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการบริหารแผนงานและการประเมินผล การวิเคราะห์โครงการ การติดตามโครงการ การจัดทำแผนงาน หรือโครงการ

๑.๕.๓) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ประกอบการประเมินสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม