

(สำเนา)

ประกาศกรมการแพทย์

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่
ในการประเมินสมรรถนะ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตามประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖
ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรร
เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
คำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๑๑๗๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจการสรรหาและ
เลือกสรร และลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้าง
ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ จึงขอ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ
ดังต่อไปนี้

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
สมรรถนะตามวัน เวลา และสถานที่สอบ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

วัน เวลาและสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ	สมรรถนะและวิธีการประเมิน	เลขประจำตัวสอบ ของผู้สมัคร
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์	(๑) ประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) (๑.๑) ทดสอบภาษาไทย - ความเข้าใจภาษา การอ่านและ ทำความเข้าใจกับบทความหรือข้อความที่ กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ ละบทความหรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึง การสรุปความและตีความด้วย (๑.๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๑.๓) ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมการแพทย์	๑. นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (๐๐๑ - ๐๑๒)

วัน เวลาและสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ	สมรรถนะและวิธีการประเมิน	เลขประจำตัวสอบ ของผู้สมัคร
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบ ภายใน กรมการแพทย์	(๑.๔) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้งาน คอมพิวเตอร์ (๑.๕) ความรู้เกี่ยวกับเรื่องสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน (๒) ประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ทดสอบความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับ ทักษะการตรวจสอบการเงินและการบัญชี การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การให้คำปรึกษาแนะนำ ความคิดเชิง วิเคราะห์ ความละเอียดรอบคอบในการ ปฏิบัติงาน วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน (๓) ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ส่วนบุคคล (๑๐๐ คะแนน) - เกี่ยวกับเรื่องการเมือง ผลสัมฤทธิ์ การ บริการที่ดี เชี่ยวชาญในสายงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ การทำงาน เป็นทีม วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์	๑. นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (๐๐๑ - ๐๑๒)

ค) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบที่ผ่านการเลือกสรรที่จะเป็นพนักงานราชการทั่วไปจะต้อง

๑. เป็นผู้ได้รับคะแนนการสอบคัดเลือก ทั้ง ๓ ด้าน โดยได้คะแนนในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และรวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณี ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนด้านความรู้ความสามารถเฉพาะด้านของตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. มีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ และแม้ว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้แล้วก็ตาม หากตรวจสอบพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศที่รับสมัครกำหนดไว้ ก็จะต้องถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสินในครั้งนี้นี้เช่นกัน

จ) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖
ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ
กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น
และประพุดติดนเป็นสุภาพชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่สอบในการประเมินสมรรถนะ

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่
ทางราชการออกให้ที่มีภาพถ่ายไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งกรรมการหรือ
เจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะก็ได้

๔. การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติและสอบ
สัมภาษณ์ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ห้ามนำตำรา หนังสือ บันทึกรายชื่อ ความ เครื่องมือ อุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์
หรือวัสดุอุปกรณ์ใด รวมถึงโทรศัพท์เคลื่อนที่เข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้
ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่
ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น

๔.๕ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางสอบไปแล้ว
๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๔.๖ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องเข้าสอบตามตำแหน่งที่สมัคร และวัน
เวลาที่กำหนดในตารางสอบ

๔.๗ ผู้เข้าสอบจะต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบและห้องสอบที่กำหนดให้

๔.๘ เขียนชื่อ-นามสกุล สมรรถนะที่สอบ ตำแหน่งที่สมัครสอบและเลขประจำตัวสอบ
เฉพาะในที่ที่กำหนดเท่านั้น

๔.๙ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือ
บุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือ
เจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ

๔.๑๐ ภายในเวลา ๔๕ นาที นับตั้งแต่เวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางสอบ
จะออกจากห้องสอบไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบก่อน

๔.๑๑ ถ้าสอบเสร็จก่อนเวลา หรือไม่ประสงค์จะสอบต่อไป เมื่อส่งคำตอบแล้ว
ต้องได้รับอนุญาตจึงจะออกจากห้องสอบได้

๔.๑๒ แบบทดสอบ กระดาษคำตอบที่ใช้ในการสอบจะนำออกจากห้องสอบไม่ได้
เว้นแต่คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบอนุญาตเท่านั้น

๔.๑๓ เมื่อหมดเวลาและคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบให้หยุด
ทำคำตอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ
ได้อนุญาตแล้ว

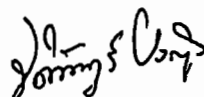
๔.๑๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่
ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๑๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะนี้หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

๔.๑๖ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้

ณ) กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ อาคาร ๒ ชั้น ๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน และทางเว็บไซต์ (www.dms.moph.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางจิตราภัทร์ อิงคกุล)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล
๑	๐๐๑	นางสาวรภัคดี ศรีประจักษ์ญาติ
๒	๐๐๒	นางสาวณัฐชารัตน์ อำนวยเกียรติ
๓	๐๐๓	นางสาวมนขวัญ จำปาแขก
๔	๐๐๔	นางสาวสุชาทิพย์ ภู่นาค
๕	๐๐๕	นางสาวสุชาดา อางหาญ
๖	๐๐๖	นางสาวสุดา หมื่นศรี
๗	๐๐๗	นางสาวสุจิตตา ชื่นคำ
๘	๐๐๘	นางสาวณัฐชยา อินขาว
๙	๐๐๙	นางสาวเอกศิตา แสงทอง
๑๐	๐๑๐	นางสาวสุวิมล เขียวมา
๑๑	๐๑๑	นางสาวจันจิรา เพชรา
๑๒	๐๑๒	นางสาวสรทัฬห์ ชุนพล

การประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์
สอบวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

๑. ประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ทดสอบภาษาไทย

ความเข้าใจภาษา การอ่านและทำความเข้าใจกับบทความหรือข้อความที่กำหนดให้ แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทบาทหรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย

๑.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมการแพทย์

๑.๔ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์

๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับเรื่องสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน

๒. ประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับทักษะการตรวจสอบการเงินและการบัญชี การตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายใน การให้คำปรึกษาแนะนำ ความคิดเชิงวิเคราะห์ ความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน

๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง

๒.๓ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ

๒.๖ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

วิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน

๓. ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

เกี่ยวกับเรื่องการเมืองผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี เชี่ยวชาญในสายงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ การทำงานเป็นทีม

วิธีการประเมิน โดยการสัมภาษณ์